



# E T T E R E N

NOVEMBER 2006

# #5

Lederaktiviteter

Sådan sparer du penge med FOA 1

Besøg på arbejdspladserne

# Kommunalreformen:

## Konsekvenser af reformen mellem 3F og FOA

Kommunalreformen har medført, at en række kommuner sammenlægges med ikke mindst mange nedskæringer til følge, hvilket de tidligere uges aktioner med stor tydelighed viser.



af Claus Windfeld  
faglig sekretær FOA 1.

2

Men det er ikke den eneste konsekvens for medlemmerne af FOA og FOA 1. Der er mange grupper i FOA 1, som bliver berørt af kommunalreformen. Vi vil her redegøre for, hvilke grupper, der bliver berørt, og hvilke konsekvenser det får.

Rådhusbetjentene i skatteforvaltningen er for længst overflyttet fra FOA, da de fremover er ansat i staten, hvor vi ikke har overenskomst.

Amtsbetjentene i Københavns Amt er efterhånden flyttet fra Amtsgården i Glostrup til domicilet i Hillerød, og skal fremover være medlemmer i FOA Nordsjælland

Men der er mange grupper, hvor fremtiden endnu ikke er på plads. FOA har for nylig lavet en grænseaftale, som giver svar på nogle af disse spørgsmål.

Skolebetjentene og medhjælperne i Københavns Amt, og i øvrigt også i resten af landet, bliver berørt af, at gymnasierne fremover bliver selvejende institutioner med driftsoverenskomst med staten. FOA

vil gerne skrive overenskomst for at sikre, at gruppen får nogle acceptable arbejdsforhold også efter 1. januar 2007. Men det er svært at komme i tale med Personalestyrelsen, som i øvrigt også mener, at der muligvis er en overenskomst i Staten, som dækker dette område.

Grænseaftalen med 3 F går ud på, at hvis en faglig voldgift giver FOA medhold i, at der kan skrives overenskomst på området, så vil FOA også forhandle for skolebetjentene efter overgangen til selvejende institutioner.

Skolebetjentene bliver indkaldt til orientingsmøder fra forbundets side i slutningen af oktober, så der bliver en bedre afklaring af, hvordan fremtiden efter 1. januar 2007 vil se ud.

Vi vil opfordre til, at I møder op til mødet. Indkaldelse bliver sendt hjem til Jer.

Forbundet har også lavet grænseaftale med 3 F om tekniske servicemedarbejdere og ledere. Det betyder, at i de sammenlagte kommuner, hvor der er en købstadskommune, vil det fremover være FOA, der forhandler. Det får ingen større betydning for FOA, da alle vores kommuner har været medlemmer af (den tidligere) Foreningen af Kommuner i Københavns Amt. Men det viser sig, at Ledøje-Smørum er kommet med i forhandlingen, men sagen er ikke af-

klaret endnu. Vi vender tilbage med dette, når vi ved noget mere.

I Københavns Kommune har der i flere år været en grænseaftale mellem FOA og 3 F om specialarbejderne. Denne aftale er ved at blive gennemgået. Når der er "slået søm i", vender vi også her tilbage med aftalen.

Portørerne i H:S og Københavns Amt indgår i den ny Region Hovedstaden. Der er aftalerne – stort set – på plads. Dog står Region Hovedstaden foran en række mas-



# og grænseaftaler



sive nedskæringer, som kan få betydning for arbejdsforholdene fremover.

Endelig er der tilsynsførende assistenter ansat på forskellige amtslige institutioner. De fleste af institutionerne overgår til kommunerne, men enkelte bliver i regionen. Overenskomstforholdene er pt. uafklarede for tilsynsførende assistenter i Københavns

Amt, som overgår til kommunerne, men det bliver der også arbejdet på.

Kommunalreformen skal implementeres, men det viser sig, at det ikke er uden problemer. Vi presser på for en løsning, inden medarbejderne skal skifte arbejdsgiver pr. 1. januar 2007.

## Svar på gæt en arbejdsplads

**T**ja nemt kan man vidst ikke sige at det var denne gang, til trods for at vi troede, at alle sikkert ville gætte, at billedet da var taget fra taget på FOA staunings Plads.

En af dem der dog havde gættet rigtig var portør Bent L.

Larsen fra Amager hospital, som derved er vinder af et gavekort til Magasin.

Huset på Stauning Plads erhvervede FOA sig i forlængelse af sammenlægningen af det tidligere DKA og HAF i 1992.

Der er i dag ansat 360 personer på Staunings Plads. FOA er Danmarks tredjestørste fagforbund – med ca. 203.000 medlemmer fordelt på 47 afdelinger.



Vinderen af sidste nummers konkurrence er portør Bent L. Larsen fra Amager hospitalet. Etteren mødte Bent på hans arbejdsplads, mens han var i gang med at stille op til en eftermiddag, hvor han sammen med en kollega skulle undervise sygeplejestuderende i forflyningsteknik.

# Sådan sparer du penge

Det koster penge at være medlem af FOA 1. Men hvis du benytter dig af tilbudene i FOA 1, kan du helt eller delvist spare kontingentet – ja, du kan oven i købet tjene penge på dit medlemskab! Og så kan du stadig benytte dig af de øvrige fordele af at være medlem af FOA 1!



af Jesper Hesselholdt  
faglig sekretær FOA 1.

Det er ikke gratis at være medlem af en fagforening – heller ikke i FOA 1.

**4** Kontingentet til fagforeningen FOA 1 samt forbundet Fag og Arbejde udgør samlet 339,50 kr. om måneden – eller 4.074,00 kr. om året.

Hvis du ikke kan få de 339,50 kr. til at stemme med det månedskontingent, som du betaler, skal du huske på, at kontingent

og medlemsbidrag til A-kassen på i alt ca. 400 kr. og efterlønsbidraget ligeledes på ca. 400 kr. intet har med din fagforening at gøre – bortset fra at kontingentet opkræves samlet, og at vi har et tæt samarbejde med A-kassen.

I resten af denne artikel bruger vi et helt år som udgangspunkt.

Af de 4.074 kr. går 120 kr. direkte til en gruppelevsfor sikring, 60 kr. direkte til Bistandsfonden og 180 kr. direkte tilbage i klubkassen, hvis I har oprettet en lokal klub. Vi regner dog alligevel med et kontingent på 4.074,00 kr. om måneden – det er jo det beløb, du indbetaler.

Kontingentet er fradragsberettiget, og din udgift udgør derfor kun ca. 2.716 kr. (beregnet med et fradrag på 33 %).

## Hvordan sparer du så penge ved dit medlemskab af FOA 1? Bistandsfonden

Når du er medlem af FOA 1, er du automatisk også medlem af Bistandsfonden. Her opnår du tilskud, hvis du modtager fysioterapi-, kiropraktor-, zoneterapeut-, akupunktur- eller psykologbehandling.

Du kan modtage op til halvdelen af din udgift – dog max. 1.500 kr. årligt.

Hvis du skulle være så uheldig, at din ægtefælle/samlever eller dit barn under 18 år dør, kan du modtage 3.000 kr. i begravelseshjælp. Det samme kan dine efterladte i øvrigt, den dag du selv dør.

## Forbrugsforeningen

Når du er medlem af FOA 1, kan du blive medlem af Forbrugsforeningen. Her opnår du 9 % bonus på indkøb i ca. 4.000 forretninger landet over.

Hvis du for eksempel handler for 20.000 kr. på et år på dit forbrugsforeningskort, vil du få en bonus på 1.665 kr., når der er fratrukket det årlige medlemskontingent på 135 kr.

## Pen-Sam Bank

Når du er medlem af FOA 1, kan du blive kunde i Pen-Sam Bank. Pen-Sam Bank er medlemmernes egen bank, og kun medlemmer kan blive kunder i banken.

Banken har ingen filialer, og bruger ikke penge på tv-reklamer. Derfor viser det sig



# med FOA 1



også, at rigtig mange medlemmer kan tjene rigtig mange penge ved at benytte Pen-Sam Bank.

## Tjenestemændenes Forsikring

Når du er medlem i FOA 1, kan du tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Alle medlemmer af FOA 1 kan tegne forsikringer – også selv om du ikke er tjenestemand. Til gengæld kan kun de tilsluttede fagforeningers medlemmer tegne forsikring – herunder FOA 1.

7 af de valgte i FOA 1 undersøgte, om de kunne spare penge ved at flytte forsikringerne til Tjenestemændenes Forsikring. Alle 7 kunne spare penge – nemlig op til ca. 3.000 kr. om året.

## FolkeFerie.dk

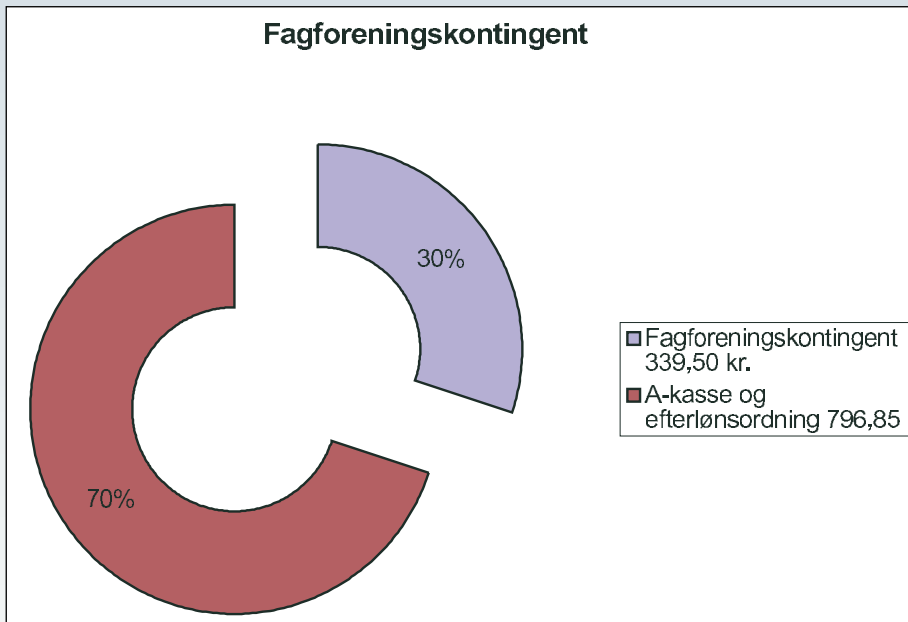
Når du er medlem af FOA 1, kan du få rabat på ferier i FolkeFerie.dk (tidligere Dansk Folkeferie). For eksempel får du 1.000 kr. i rabat på ugeferier året rundt på 10 feriesteder i Danmark og 300 kr. i rabat pr. person på charterrejser til udlandet.

## Og hvad kan det så løbe op i?

Det er jo svært at sige præcist, da det afhænger af mange individuelle ting.

### Ulyderste konsekvens kunne det betyde:

- Du modtager 4.500 kr. i tilskud fra Bistandsfonden til behandling og begravelsehjælp.



- Du får bonus fra Forbrugsforeningen på 3.500 kr., da du har handlet for ca. 40.000 kr.

- Du tjener 1.500 kr. ved at benytte Pen-Sam Bank.

- Du sparer 3.000 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring.

- Du sparer 1.000 kr. på et feriehus i FolkeFerie.dk.

- **I alt har du tjent/sparet 13.500 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.**

### Eller i yderste konsekvens kunne det betyde:

- Du modtager 0 kr. fra Bistandsfonden, da du enten ikke har behov for behandlinger, eller da du ikke indsender regninger til FOA 1.

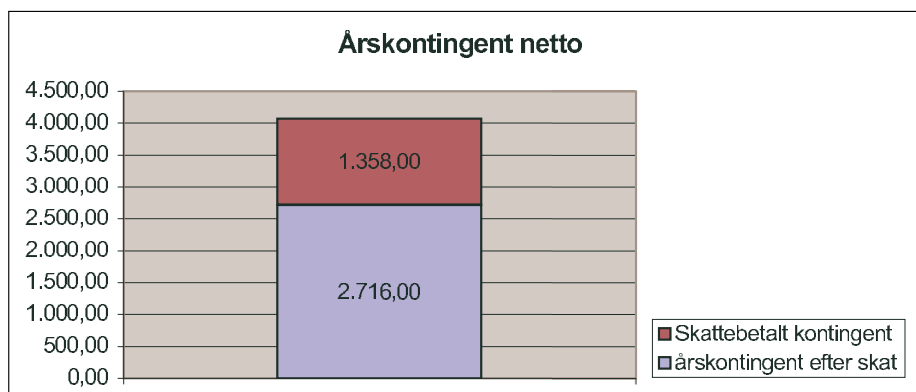
- Du får 0 kr. i bonus fra Forbrugsforeningen, da du ikke benytter kortet, eller da du ikke melder dig ind.

- Du tjener 0 kr. ved at benytte Pen-Sam Bank, da du har en billigere bank (tjek det lige), eller da du ikke ønsker at skifte bank.

- Du sparer 0 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring, da du har et billigere forsikringsselskab (tjek det lige), eller da du ikke ønsker at skifte forsikringsselskab.

- Du sparer 0 kr. ved at købe ferie i FolkeFerie.dk, da du ikke køber ferie, eller da du ikke ønsker at holde ferie i FolkeFerie.dk.

- I alt har du tjent/sparet 0 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.



Mere realistisk kunne det måske for dig betyde:

- Du modtager 1.000 kr. i tilskud fra Bistandsfonden til behandling.
- Du får bonus fra Forbrugsforeningen på 1.000 kr., da du har handlet for ca. 13.000 kr.
- Du tjener 1.000 kr. ved at benytte Pen-Sam Bank.
- Du sparer 1.000 kr. ved at benytte Tjenestemændenes Forsikring.
- **I alt har du tjent/sparet 4.000 kr. på et år – som har kostet dig 2.716 kr. i kontingent.**

I alle 3 tilfælde har du under alle omstændigheder været omfattet af de øvrige fordele ved at være medlem af FOA 1:

- FOA 1 forhandler på arbejdspladserne i afskedigelsessager, omstillingssager, sygdomssager, fastholdelsessager og lignende.
- FOA 1 & Fag og Arbejde har givet dig 11 serviceløfter – som vi holder!
- FOA 1 uddanner din tillidsrepræsentant og din sikkerhedsrepræsentant, så de er klædt på til at arbejde for dig og kollegerne på arbejdspladsen.
- FOA 1 yder tilskud til din lokale klub på 180 kr. pr. medlem årligt, og yder desuden tilskud til klubbernes medlemskurser, studierejser og ekstraordinære faglige aktiviteter efter ansøgning.

## Bistandsfondens ydelser

### Bistandsfondens ydelser

#### Behandlinger

Ved:

- Individuel fysioterapeutisk behandling ydet på godkendt klinik af autoriseret fysioterapeut
- Kiropraktisk behandling udført af kiropraktor godkendt af Dansk Kiropraktorråd
- Zoneterapeutisk behandling
- Akupunkturbehandling
- Psykologbehandling

ydes fra fonden et tilskud svarende til halvdelen af medlemmets andel af udgifterne til undersøgelse, røntgen og behandling, efter dokumentation.

Tilskuddet kan dog maksimalt udgøre 1.500 kr. inden for 12 på hinanden følgende måneder.

#### Begravelseshjælp

Begravelseshjælp ydes ved

- et medlems død
- ægtefælles/samlevers død
- egne børns død, når barnet ikke er fyldt 18 år med 3.000 kr.

Såfremt dødsfaldet skyldes epidemi, krig, naturkatastrofer eller lignende, kan begravelseshjælpen, såfremt repræsentantskabet finder det nødvendigt, nedsættes eller bortfalde. Repræsentantskabet beslutning herom, skal godkendes på førstkommande generalforsamling.

#### Kontingent

Kontingentet til bistandsfonden udgør for samtlige kontingenttyper 5,00 kr. pr. måned pr. medlem.

- FOA 1 & Fag og Arbejde forhandler din overenskomst og dine øvrige løn- og arbejdsvilkår med arbejdsgiverne.
- Fag og Arbejde påvirker politikerne for blandt andet at bevare arbejdspladser.



## Her finder du frem til de gode medlemstilbud:

	Telefon	Mail	Web
FOA 1	46 97 11 00	foa1@foa.dk	www.foa1.dk
Forbrugsforeningen	33 13 88 22	fbf@forbrugsforeningen.dk	www.forbrugsforeningen.dk
Pen-Sam Bank	44 39 39 44	pensam@pensam.dk	www.pensam.dk
Tjenestemændenes Forsikring	70 33 28 28	tjm@tryg.dk	www.tjm-forsikring.dk
FolkeFerie.dk	70 13 33 44	info@folkeferie.dk	www.folkeferie.dk

# Beretningen til FOA 1's generalforsamling 2006

## Kom til ordinær generalforsamling i FOA 1 onsdag den 29. november 2006 kl. 17.00

i FOA 1's lokaler  
Vilhelm Thomsens Alle 9  
2500 Valby  
- indgang i gavlen -

Dørene åbnes kl. 16.30.

### Forslag til dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg
3. Repræsentantskabets beretning
4. Fremtidige aktiviteter - FOA 1's målsætninger
  - Repræsentantskabet indstiller, at de 3 målsætninger, der blev vedtaget på generalforsamlingen i foråret, fastholdes.
5. Indkomne forslag
  - Repræsentantskabet stiller forslag om, at afdelingsledelsen reduceres til 3 personer, nemlig formand, næstformand og den faglige sekretær med økonomiansvar.
  - Repræsentantskabet foreslår, at der oprettes en ny klub for kirkegårdsbetjente/specialarbejdere på kirkegårdene.
6. Temadebat – FOA 1's fremtid

Punkterne Årsrapport og Valg udgår på denne generalforsamling, idet begge blev behandlet på generalforsamlingen den 24. april i år.

**Yderligere forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal være FOA 1 i hænde senest onsdag den 8. november 2006. De indkomne forslag vil derefter ligge til gennemsyn i FOA 1 fra onsdag den 15. november 2006.**

Efter generalforsamlingen gennemføres punktet "Spørg ind", hvor du kan tage alt mellem himmel og jord op.

## Velkommen til generalforsamling i din fagforening!

**S**å er der generalforsamling i din fagforening igen, og du har mulighed for at komme med forslag til, hvad FOA 1 skal beskæftige sig med det kommende år.

### Man behøver ikke gå på talerstolen for at sige noget!

I FOA 1 vil vi gerne have en levende og debatterende fagforening, og bølgerne må også godt gå højt ind imellem.

Heldigvis er det da også sådan til generalforsamlingerne, at rigtig mange giver deres besyv med om tingenes tilstand, og det skyldes ikke mindst, at man på sagtens kan blive på sin plads og stille spørgsmål derfra.

Den tunge gang op til talerstolen for enden af rummet med maven fuld af sommerfugle er afskaffet i FOA 1 en gang for alle, så du kan

godt blive på din plads, selv om du har noget på hjerte. Og det har du forhåbentligt.

På de følgende sider har vi lavet et sammendrag af beretningen, og du kan se den fulde tekst på foa1@foa.dk. Du kan også få en papirudgave af den samlede beretning ved at henvende dig til os. Beretningen skulle gerne dig et indblik i de opgaver, FOA 1 har haft i den forløbne periode. Som altid mange. Og mange forskellige!

Vel mødt til generalforsamling den 29. november!

Venlig hilsen

Ken Petersson  
Formand, FOA 1

# De valgte og ansatte i din fagforening

**Aktuelt er bemanningen i FOA 1's sekretariater:**

**Administrativt sekretariat:**

faglig sekretær Claus Windfeld  
assistent Kim Borch Jensen.  
piccoline Simone Olsson

**Økonomisk sekretariat:**

faglig sekretær Jesper Hesselholdt  
assistent Sussie Salmonsén

**Løn- og Ansættelsessekretariatet:**

formand Ken Petersson  
faglig sekretær Steen Vadgaard  
faglig sekretær Claus Windfeld  
jurist Eva Bo Christensen  
assistent Charlotte Hansen

**Ledersekretariatet:**

faglig sekretær Allan Olsen  
faglig sekretær Karin Biil

**Arbejdsmarkedssekretariatet:**

næstformand Lars Svane  
faglig sekretær Klaus Gerschanoff  
socialrådgiver Ellen Stærk

**Arbejdspladssekretariatet:**

afdelingsunderviser Caroline Joensen

**Sekr. for udbud og omstilling:**

formand Ken Petersson  
faglig sekretær Steen Vadgaard

**Serviceenheden:**

servicemedarbejder Karin Hansen  
servicemedarbejder Tone Jakobsen  
(vikar for Jette Hein Pedersen)  
servicemedarbejder vikar Laura Zielinski

I sommerens løb har der ikke været nogen udskiftning på de faste pladser i FOA 1 bortset fra, at vi måtte sige farvel til vores tidligere piccoline Julie Jakobsen. Til gengæld har vi så sagt goddag til Simone Olsson.

## Få passet dit barn i FOA 1, mens du selv er til generalforsamling!

**D**et er surt at skulle blive væk fra den årlige generalforsamling, fordi man mangler børnepasning.

Men sådan behøver det heller ikke at være, for FOA 1 skaffer nemlig et par professionelle børnepassere til ungerne, så de bliver sysselsat, mens vi andre holder generalforsamling.

De større børn får mulighed for at forsøge sig i afdelingens Edb-lokale, mens de mindre børn bliver underholdt med leg, højtlesning og lignende.

Du skal tilmelde dit barn til pasningsordningen senest fredag den 3. november – så vi kan sikre os det nødvendige antal gode børnepassere.

**Ring til os på 4697 1100**

**Mail til os på foa1@foa.dk**

**Besøg os på:**

**Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby**

**Vi er der, for at du skal bruge os!**

**Hvad laver de i FOA 1? Hvilken overenskomst er jeg omfattet af? Hvad står der i ferieaftalen? Hvad giver Bistandsfonden tilskud til? Hvad sker der på generalforsamlingerne i FOA 1? Hvor mange dage må jeg arbejde i træk? Hvad skal jeg gøre, hvis de vil fyre mig? Hvordan kan jeg spare penge via medlemskabet af FOA 1?**



# Serviceløfterne – så ved du, hvad du kan regne med!

**F**OA har i fællesskab vedtaget 11 serviceløfter, som alle medlemmer af FOA er berettiget til, uanset hvilken FOA-afdeling de er medlem af.

Serviceløfterne giver faste regler for, hvilke ydelser man kan forvente at få, og inden for hvilken tidsfrist afdelingen skal have løst opgaven.

I den enkelte afdeling kan der selvfølgelig være en hel stribe af opgaver udover serviceløfterne, man som medlem kan få løst. Men serviceløfterne har man altså sikkerhed for bliver løst inden for en central fastsat tidsfrist.

Serviceløfterne gør at man kan få:

1. foretaget et løncheck
2. hjælp, hvis man skulle blive afskediget
3. kontrolleret sit ansættelsesbevis
4. vurderet sit arbejdsmiljø
5. hjælp i forbindelse med en arbejds-skade
6. hjælp og rådgivning, hvis man bliver syg
7. hjælp til at fastholde sit job
8. hjælp til jobsøgning
9. sin faglige indsats påskønnet
10. adgang til uddannelser af høj kvalitet
11. hjælp i forbindelse med større forandringer

Serviceløfterne er en klar forbedring af servicen i en masse afdelinger. I FOA 1 har man nok længe kunnet modtaget den service, der ligger i løfterne. Men har alle medlemmer egentlig været klar over det?

I FOA 1 er der også - udover serviceløfterne - rigtig mange ydelser, man kan få, når man er medlem. Fx tilskud fra Bistands-

**I FOA 1 er der - udover serviceløfterne - rigtig mange ydelser, man kan få, når man er medlem. Fx tilskud fra Bistandsfonden, forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring og en hjælpende hånd, hvis det "gør ondt" i arbejdslivet på den ene eller den anden måde.**

## Ved afskedigelse

**Ved afskedigelser skal der handles hurtigt, og derfor er det vigtigt, at du straks henvender dig i din afdeling. Her er løftet, at du højst skal vente tre arbejdsdage, før afdelingen vender tilbage til dig. Og hurtigst muligt bliver der aftalt et møde mellem dig og din tillids- eller afdelingsrepræsentant.**

fonden, forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring og en hjælpende hånd, hvis det "gør ondt" i arbejdslivet på den ene eller den anden måde.

## Tidsfristerne

Som noget helt nyt er der i tilknytning til serviceløfterne indført tidsfrister, så du på forhånd ved, hvornår du kan forvente svar på din henvendelse.

Når du henvender dig til din afdeling, skal der højst gå fem arbejdsdage, før de vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål eller med besked om, hvordan

afdelingen behandler din sag.

Naturligvis kan der være problemer, der kræver handling her og nu, og så tages der straks fat på problemet.

Hvis du har brug for et møde med en person i afdelingen, er tidsfristen 15 arbejdsdage.

I nogle tilfælde er fristen dog kun fem arbejdsdage, nemlig hvis du ønsker et møde om sygefravær, eller hvis du ønsker hjælp til at bruge FOA-Job og til at oprette dit cv på nettet.



## Hurra - vi har fået flere tillidsfolk

**F**OA 1's tillidsfolk er grundstenen i fagforeningens virke. De løser mange af de problemer, der er i dagligdagen på arbejdspladsen, og de fungerer som bindeled mellem det enkelte medlem og fagforeningen.

Det er derfor en af målsætningerne i FOA 1, at de tillidsvalgte vælges så tæt på det enkelte medlem som muligt – også ved at samarbejde med andre FOA-afdelinger og organisationer om valget.

Lige nu er der 235 tillidsrepræsentanter i FOA 1, og det er lidt flere end i slutningen af 2005.

FOA 1 arbejder hele tiden på at få nye tillidsrepræsentanter/sikkerhedsrepræsentanter, når en gammel går af, eller hvis der er områder, som ikke har været dækket igennem længere tid.

### FOA 1 vil:

- øge andelen af tillidsvalgte, der har gennemført grunduddannelsen
- øge andelen af tillidsrepræsentanter, der deltager i tillidsmandsmøderne
- arbejde for, at tillidsvalgte vælges så tæt på det enkelte medlem som muligt – herunder også valg i samarbejde med andre FOA-afdelinger og andre organisationer

## Du skal bruge Bistandsfonden!

**R**igtig mange medlemmer nyder godt af Bistandsfonden – et af FOA 1's gode medlemstilbud. Medlemmerne har modtaget tilskud til fysioterapi-, akupunktur-, zoneterapi-, kiropraktor- og psykologbehandling. Ligeledes er der blevet udbetalt begravelseshjælp fra fonden.

Og det er jo netop formålet med Bistandsfonden – at pengene skal komme medlemmerne til gavn.

Retningslinierne for udbetalinger fra Bistandsfonden finder du i lommebogen og på hjemmesiden [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk), ligesom du kan få dem i FOA 1.

Så hvis du ikke har brugt Bistandsfonden hidtil, og du i virkeligheden har ret til det, kan vi kun opfordre dig til straks at rette henvendelse til os. Det er jo blandt andet det, vi er her for!

## Nødvendige besparelser i FOA 1

**M**edlemsudviklingen i FOA 1 fortsætter i den negative retning.

I perioden fra 1. juli 2005 til 30. juni 2006 har FOA 1 mistet 225 medlemmer – svarende til ca. 5,7 %. Og hvis medlemstilbagegangen fortsætter uændret, svarer det til et kontingenttab på ca. 400.000 kr. i 2007.

Sådan var den barske virkelighed, som FOA 1's repræsentantskab skulle forholde sig til ved budgetdrøftelsen den 5. september 2006.

Samtidig skulle repræsentantskabet forholde sig til 3 væsentlige usikkerhedsmomenter af betydning for økonomien i 2007:

- Forbundet har besluttet at ændre uddannelsen af tillidsvalgte fra og med 2007. Hvad dette økonomisk betyder for FOA 1, er i øjeblikket usikkert.
- Det er usikkert, om projektet med at sende FOA 1's blad *Etteren* ud sammen

med forbundets blad bliver til noget, fordi for få andre afdelinger har meldt positivt tilbage. Hvis projektet ikke realiseres, kan det betyde en merpris i porto på ca. 65.000 kr. for FOA 1.

- Endelig betyder blandt andet kommunalreformen, at FOA 1 måske står overfor at skulle modtage eller afgive større medlemsgrupper fra/til andre fagforeninger. Også her er det usikkert, hvad det betyder for FOA 1's økonomi.

### Udgifter og indtægter skal passe sammen

Der var flertal i repræsentantskabet for, at FOA 1 er nødt til at nedsætte udgifterne for at få enderne til at nå sammen. Og vel at mærke på en sådan måde, at det har så få direkte konsekvenser som muligt for det enkelte medlem.

Repræsentantskabet traf følgende beslutning:

- Midtvejskursus for tillidsrepræsentanter afholdes ikke i 2007, men først i foråret 2008.
- FOA 1 layouter selv afdelingsbladet fra 1. januar 2007. Beslutningen giver en forventet besparelse på 108.000 kr. i 2007.
- Det resterende budgetunderskud skal herefter findes ved reduktion af lønomkostningerne, og det kan i en overgangsperiode i 2007 være nødvendigt at formuefinansiere en del af driften, hvis reduktionen af lønomkostningerne først slår igennem i løbet af året.

Det er en svær beslutning, repræsentantskabet har truffet. For den kan betyde farvel til valgte eller ansatte i FOA 1. Men det er også en ansvarlig beslutning i forhold til forvaltning af medlemmernes kontingentkroner. Det vil ikke være holdbart at lade svaret på en fortsat medlemstilbagegang være kontingentstigninger.

## Spar på dine forsikringer – via FOA 1

**E**n del FOA 1 medlemmer har allerede sparet penge på det sidste nye tilbud fra FOA 1: Spar penge på dine forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring.

På den ordinære generalforsamling i april blev det nye medlemstilbud præsenteret, og det har også været omtalt i medlemsbladet *Etteren*.

Tilbuddet har allerede nu fået rigtig mange medlemmer til at undersøge, om også de kunne spare penge ved at flytte forsikringerne til Tjenestemændenes Forsikring.

Og der er god grund til lige at ofre muligheden lidt tid. Således undersøgte 7 af de valgte i FOA 1 op til forårsgeneralforsamlingen, om de kunne spare penge. Det kunne alle 7 – faktisk helt op til 3.000 kr. om året. Det er da ”besværet” værd.

Bemærk, at **alle** FOA 1 medlemmer kan tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Det kræves **ikke**, at man er tjenestemand.

Du kan kontakte Tjenestemændenes Forsikring på telefon 70 33 28 28 og du kan finde mange flere oplysninger på [www.tjm-forsikring.dk](http://www.tjm-forsikring.dk).

## Få dit ansættelsesbrev checket

**E**t af serviceløfterne i FOA er, at man kan få checket sit ansættelsesbrev. Det betyder, at du kan få din tillidsrepræsentant eller FOA 1 til at se, om ansættelsesbrevet overholder de gældende regler på området.

FOA 1 har gennemgået ”Aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet”

i Faglige Noter - bladet for de tillidsvalgte i FOA 1 - så din tillidsrepræsentant er klædt på til at hjælpe dig. I FOA 1 gennemgår vi også jævnligt ansættelsesbeviser for at sikre, at de er gyldige.

Checket består af en opstilling af, hvad ansættelsesbrevet **skal** indeholde og derudover en opstilling af, hvad ansættelses-

brevet **kan** indeholde. Endelig er der nogle regler for, hvornår ansættelsesbrevet skal være udleveret til den ny medarbejder.

Hvis du har problemer enten med at forstå dit ansættelsesbrev eller med i det hele taget at få udleveret et ansættelsesbrev, så henvend dig til din tillidsrepræsentant eller i FOA 1.

## Information fra FOA 1 kan du finde mange steder

**H**vad laver de i FOA 1? Hvilken overenskomst er jeg omfattet af? Hvad står der i ferieaftalen? Hvad giver Bistandsfonden tilskud til? Hvad sker der på generalforsamlingerne i FOA 1? Hvor mange dage må jeg arbejde i træk? Hvad skal jeg gøre, hvis de vil fyre mig? Hvordan kan jeg spare penge via medlemskabet af FOA 1?

Disse – og mange andre – spørgsmål kan du finde svar på via FOA 1. Vi arbejder løbende på at skabe så gode informationskilder til medlemmerne som muligt:

### - Elektronisk information

Den elektroniske information finder du som medlem på vores **hjemmeside** [www.foa1.dk](http://www.foa1.dk) og på forbundets **hjemmeside** [www.foa.dk](http://www.foa.dk). På disse to hjemmesider kan du finde svar på langt de fleste spørgsmål om din fagforening og om dine løn- og arbejdsvilkår.

Tillidsvalgte i FOA 1 har desuden adgang til **Tillidszonen** - forbundets hjemmeside for tillidsvalgte - hvorfra der kan hentes endnu flere informationer om blandt andet kommunalreformen, overenskomster, ar-

bejdsmiljøet og meget andet, der er relevant for den enkelte tillidsvalgte.

### - Skriftlig information

Som medlem får du medlemsbladet **Etteren** fra FOA 1 og medlemsbladet **fag og**

**arbejde** fra forbundet. Begge blade bringer både faktuelle informationer og historier fra medlemmernes ”virkelige liv”. Forbundsbladet **fag og arbejde** udgives i 4 versioner for at målrette bladet til det enkelte medlem.

Tillidsrepræsentanter i FOA 1 modtager desuden Faglige Noter med endnu flere relevante informationer til brug i det daglige arbejde.

### - Personlig information

Finder du ikke svar på dit spørgsmål gennem den elektroniske eller den skriftlige information – eller kan du bare bedre lide den personlige kontakt – skal du kontakte os i FOA 1.

Du kan kontakte os telefonisk (46 97 11 00), via fax (46 97 11 02), via mail ([foa1@foa.dk](mailto:foa1@foa.dk)), via brev (Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby) eller ved at møde op inde hos os.

Du finder vores åbningstider bag på *Etteren* og på vores hjemmeside – og husk, at du sagtens kan aftale en samtale med FOA 1 uden for de sædvanlige åbningstider.



## Pjecer

FOA 1 har efterhånden en velvoksen beholdning af **pjeecer**, der løbende revideres, så de hele tiden er a'jour, og der kommer hele tiden nye til.

Således har vi i den forløbne tid haft en del medlemmer, der var usikre i forbindelse med, at de var indkaldt til en tjenstlig samtale. Hvordan skal det foregå? Har jeg ret til en bisidder? Hvad er en mundtlig henholdsvis skriftlig advarsel, og skal jeg skrive under på en eventuel advarsel? Det har i år resulteret i pjecen: "Tjenstlig samtale – Dine rettigheder og pligter i forbindelse med en tjenstlig samtale", og vi håber, at pjecen kan være et godt værktøj for dig, som oplever at blive indkaldt til en tjenstlig samtale.

Vores pjecer er tænkt som let forståelige opslagsværker, der kan bruges helt konkret

i dagligdagen af afdelingens medlemmer og tillidsrepræsentanter og for den sags skyld også af din leder.

Du kan få pjecerne ganske gratis i FOA 1, og aktuelt har vi følgende på hylderne:

- Hvem siger, det skal være nemt at holde ferie? – om ferieaftalen
- Bisidder – om tillidsrepræsentantens rolle som bisidder ved tjenstlige samtaler
- Standardklublove – om standardlove for nye klubber
- Under de røde faner – om at være fanebærer
- Årnorm – om arbejdstid for medlemmer, som er ansat på årnorm

- Kom ind i varmen – om fordelene ved at blive medlem i FOA 1
- Velkommen i FOA 1 – om fordelene ved at være blevet medlem i FOA 1
- Prikkerunde – om afskedigelser
- Fraværs- og fastholdelsespolitik – om fastholdelse af medarbejdere
- Rundbordssamtaler – om tillidsrepræsentantens rolle ved rundbordssamtaler
- Jobtræning – om jobtræning
- Tjenstlig samtale – dine rettigheder og pligter i forbindelse med en tjenstlig samtale

## Vi arbejder for, at din faglige indsats bliver påskønnet

Som medlem af FOA 1 tilhører du en stor gruppe af ansatte inden for forskellige faggrupper. Og i afdelingen arbejder vi målrettet på, at din faglige indsats bliver påskønnet.

Det sker, hver eneste gang vi forhandler med en arbejdsgiver – og det er mange gange dagligt – og det sker, når vi på anden måde er i kontakt med din arbejdsplads i forbindelse med fx ef-

teruddannelse eller omorganiseringer. Det er også fagligheden, der er i fokus, når vi forhandler uddannelsesaftaler og projekter hjem til medlemmerne.

I FOA 1 er det ambitionen, at der skal gøres brug af de faglige og personlige ressourcer, som medlemmerne repræsenterer inden for eget arbejdsområde.



**Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være FOA 1 i hænde senest onsdag den 8. november 2006. De indkomne forslag vil derefter ligge til gennemsyn i FOA 1 fra onsdag den 15. november 2006.**

**Du kan stemme på indkomne forslag på afdelingens kontor – i økonomisk sekretariat - 14 dage før generalforsamlingen.**



# FOA 1's afskedigelsessager i januar og april kvartal 2006

I først halvår af 2006 har FOA 1 haft 96 sager, hvor en ansat under vores overenskomst har mistet jobbet. 17 af sagerne handlede om ansatte, der ikke var medlemmer i fagforeningen, og i disse sager kan vi af gode grunde ikke tilbyde den hjælp, man ellers har brug for, når ens livssituation ændrer sig markant.

Hverken sagsmængden eller indholdet af sagerne ændrer sig meget over tid. Således har vi stadig rigtig mange sager, hvor begrundelsen for at opsige den ansatte er sygdom.

Endnu har vi heldigvis ikke set et tidsmæssigt skred i, hvor hurtig arbejdsgiveren er på "aftrækkeren" i forhold til at opsige en syg medarbejder. Det har vi ellers frygtet, fordi mange af de offentlige arbejdsgivere lever med en meget presset økonomi i disse år.

Rent økonomisk har FOA 1 i dette halvår hentet ca. 1,1 mio. hjem til medlemmerne i forbindelse med afskedigelser. Det dækker også over, at nogle af pengene er hentet

hjem som en forhøjelse af pensionen. Der er dermed tale om en kapitalisering af en erstatning, som bliver udbetalt over mange år.

**I FOA 1 har vi dog i en del år haft den arbejdsgang, at vi ikke bare venter på, at man selv tager kontakt til os, hvis man bliver opsagt. Samme dag, vi fra arbejdsgiveren får oplyst, at et af vore medlemmer er blevet opsagt, skriver vi nemlig et brev til både medlemmet og hans/hendes tilidsrepræsentant. Og hvis vi allerede i brevet fra arbejdsgiveren kan se, at der er noget, der ikke stemmer, så gør vi medlemmet opmærksom på det med det samme.**

**Med den arbejdsgang håber vi at fange alle de sager, hvor vores sagsbehandling kan betyde en af og til væsentlig forskel til det bedre for vores opsagte medlem.**

## Afstemning i omegnskommunerne

Som det er de fleste bekendt, er der en kommunalreform i fuld gang, og de nye kommuner og regioner skal fungere allerede fra den 1. januar 2007.

I FOA 1's organisationsområde betyder reformen, at tre af vores tidligere kommuner har lagt sig sammen med andre kommuner, der ikke tidligere har hørt til vores område:

- Søllerød kommune, som sammen med Birkerød kommune fra 1. januar bliver til den nye Rudersdal kommune. Her har FOA-ansatte i Søllerød været organiseret i FOA 1 og de øvrige københavnske FOA-afdelinger, mens ansatte i Birkerød har været organiseret i FOA-Hillerød.
- Værløse kommune, som den 1. januar slår sig sammen med Farum kommune og bliver til den nye Furesø kommune. Her har FOA-ansatte i Værløse været organiseret i de københavnske afdelinger, mens FOA-ansatte i Farum har været organiseret i FOA's afdeling i Frederiks-sund.
- Ledøje-Smørum kommune, der sammen med Stenløse og Ølstykke bliver til den nye Egedal kommune. Også her har det



været hhv. de københavnske afdelinger og Frederikssundsafdelingen, der indtil nu har organiseret medlemmerne.

Det har ikke været muligt for de berørte FOA-afdelinger – og heriblandt altså FOA 1 - at nå frem til en løsning på, hvordan områderne kunne fordeles, så det tilgodeser alle parter – ikke mindst de involverede medlemmer.

Det er derfor aftalt, at de medlemmer, der er berørt af situationen, selv får lov til at

bestemme, hvilken afdeling de ønsker at høre til. Dog sådan, at de i samlet flok skal stemme sig enten nord eller syd i bedste Robinson-stil. Flertallets beslutning kan altså godt betyde, at nogle medlemmer med et ønske om enten at komme over i en anden afdeling eller et ønske om at blive i den hidtidige alligevel bliver tvunget til det modsatte. Og sådan er jo demokratiet væsen.

Men forhåbentlig kommer den lokale debat til at betyde, at det kun er få medlemmer, der organiseres i den ene FOA-afdeling, selv om de gerne ville have været i den anden.

Vi ved meget mere om hele denne øvelse, når stemmerne er afgivet og endeligt talt op den 8. november.

**“Det er derfor aftalt, at de medlemmer, der er berørt af situationen, selv får lov til at bestemme, hvilken afdeling de ønsker at høre til.”**

## Der er udsalg af arvesølv

Igen i denne generalforsamlingsperiode har der været politisk flertal i Københavns kommune for at sælge ud af arvesølv.

Den 1. juli blev Svanemølleværket og H.C. Ørstedsværket overtaget af DONG Energy A/S, og samme dag blev Amagerværket overtaget af det svenske firma Vattenfall.

I forbindelse med overtagerne har FOA 1 forhandlet de nødvendige

aftaler på plads, og for så vidt angår tjenestemændene på de overtagne institutioner har de alle fået samme tilbud, som man forhandlede sig frem til, da Eltell overtog KE partner sidste år.

Ganske kort går aftalen ud på, at alle tjenestemænd får:

- et engangsbetrag på 77.731,-,
- et ekstra løntrin,

- mulighed for at konvertere tillæg til max to løntrin,
- en periode på 5 år, hvor man bevarer sin løn, som var man blevet i kommunens tjeneste og endelig ..
- en uopsigelig ret til rådighedsløn og tjenestemandspension.

Ansættelsen for de berørte tjenestemænd hedder nu i praksis "Ansættelse på overenskomst med særlige vilkår".

## Københavns Kommune fik igen en bod for lønkaos

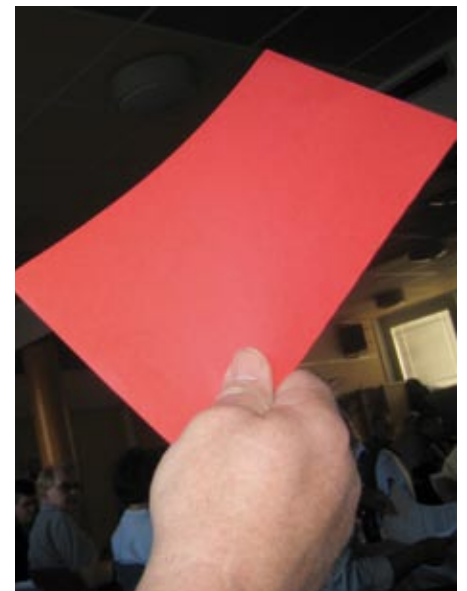
I juni måned fik Københavns Kommune for anden gang en bod for brud på overenskomsten på grund af kaos i lønudbetalingerne til de ansatte. Året inden – altså i juni 2005 – blev kommunen idømt en millionbod for den samme forseelse, fordi firmaet bag lønudbetalingerne Accenture dengang ikke magtede at udbetale korrekt løn til de ansatte.

Siden har kommunen skiftet leverandør af arbejdet med lønudbetalingerne, men kaos lever altså videre.

På et fællesmøde mellem parterne erkendte

kommunen da også, at overenskomsten er brudt i tre ud af de fire kritikpunkter, som FOA har fremført. Bodden blev fastsat til samme niveau som ved dommen i arbejdsretten sidste år, nemlig 10 procent af den manglende lønudbetaling, som blandt andet var manglende udbetaling af den særlige feriegodtgørelse.

Så medlemmerne har gjort flittig brug af serviceløftet om, at man i sin FOA-afdeling kan få tjekket sine lønsedler, og det da også årsagen til, at forbundet overhovedet kunne føre og vinde sagen mod Kommunen.



## Et fleksjob er ofte en god løsning, når kroppen siger stop

For mange medlemmer midt i en længere sygeperiode er det en meget stor lettelse, at FOA 1 overtager styringen af forløbet og kontakten til den sociale forvaltning.

FOA 1 har også i denne generalforsamlingsperiode været involveret i forhandlinger af mange fleksjob, og en stor del har heldigvis resulteret i arbejdsfastholdelse på

den hidtidige arbejdsplads, som oftest – og for tjenestemændene stort set altid – med uændrede løn- og ansættelsesvilkår.

Af og til er arbejdsfastholdelse på egen arbejdsplads dog ikke mulig, fordi arbejdet er uforeneligt med de skavanker, der har ført til beslutningen om fleksjob. Derfor oplever nogle af vores overenskomstsan-

satte medlemmer en regulær lønnedgang ved overgang til fleksjob, fordi de efter en afskedigelse på grund af sygdom har fået et fleksjob inden for et andet arbejdsområde end det hidtidige.

I sådanne situationer er medlemmer med tjenestemandstatus bedre sikret, idet de ved afskedigelse på grund af sygdom eller arbejdsskade ofte er berettiget til tjenestemandspension, der kan supplere den nye, lavere løn.

Alligevel er muligheden for fleksjob i en del konkrete situationer den mindst ringe løsning også for overenskomstsansatte, fordi eneste alternativ måske er kontanthjælp.

**Det er derfor vigtigere end nogensinde, at man henvender sig til FOA, hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke regner med at kunne komme tilbage på arbejdspladsen på almindelige vilkår.**

# Når regler bliver vigtigere end mennesker!

Gennem de senere år er både den arbejdsmarkedspolitiske og den socialpolitiske lovgivning justeret i overensstemmelse med regeringens mål om, at så få som muligt skal modtage offentlige ydelser, og så mange som muligt skal bidrage til samfundet gennem deltagelse på arbejdsmarkedet.

Der er derfor strammet betydeligt op på de procedurer, forvaltningerne skal følge, før der tilkendes fx fleksjob eller førtidspension. Ja, faktisk går der rigtig mange arbejdstimer til blot at tjekke, at man gør alting på den rigtige måde.

Og desværre blev der strammet yderligere op, efter at beskæftigelsesministeren i foråret noget pikeret opdagede, at rigtig mange fleksjobbere ikke inden fleksjobbet havde modtaget offentlige ydelser, men derimod kom i fleksjob lige fra et almindeligt job.

Dét, mente ministeren, måtte være et tegn på, at fleksjobbene blev tildelt de forkerte!

## Det hårde fysiske arbejde slider

Men faktisk kunne ministeren bare have

spurgt her i FOA 1. Vi har nemlig snesevis af nedslidte, sygemeldte medlemmer, der efter mange, mange år på arbejdsmarkedet – og ofte på samme arbejdsplads – har brug for enten nedsat tid eller en omlægning af arbejdsopgaverne. Og det er vel at mærke personer, der indtil for få år siden ville være tilkendt en førtidspension, fordi arbejdsvejen er nedsat i betydelig grad.

I disse sager har FOA 1 hidtil – i samarbejde med arbejdsgiveren og med socialforvaltningen – kunnet rigge et forløb til, så den sygemeldte bevarede sit job på arbejdspladsen gennem en tilkendelse af fleksjob. Uden forinden at skulle leve af sygedagpenge eller kontanthjælp. Og vi har betragtet det som en god løsning for alle parter. For den syge, fordi han derigennem kunne blive på arbejdspladsen gennem mange år og beholde en almindelig løn; for arbejdsgiveren, fordi han derved kunne beholde medarbejderens erfaring, og for kommunen, fordi den ikke skulle bruge ressourcer på at finde et passende fleksjob andetsteds.

Men ministeren vil det altså anderledes! Og resultatet er desværre, at mange medlemmer med nedsat arbejdsvej ikke længere kan blive afklaret på den hidtidige arbejds-

plads. Der skal en såkaldt ekstern arbejdsprøvning til, før kommunen vil tage stilling til, om der kan bevilges et fleksjob.

Og så er det lige meget, om det er åbenlyst for enhver, hvori de arbejdsmæssige begrænsninger består – fx i forhold til en discus-plaget ryg – og lige meget, om den hidtidige arbejdsplads rent faktisk har mulighed for at omlægge arbejdsopgaverne, så medarbejderen kan fritages for nogle af arbejdsopgaverne.

De nye regler betyder naturligvis, at afklaringen af situationen trækker meget længere ud, end den gjorde for bare ½ år siden til trods for, at et afklaringsforløb også dengang kunne tage alt, alt for lang tid.

I FOA 1 har vi desværre allerede – som en direkte følge af de nye regler – set medlemmer blive sagt op, fordi arbejdsgiveren ikke kan afvente den lange sagsbehandlingstid og de eksterne arbejdsprøvninger.

Det er derfor vigtigere end nogensinde, at man henvender sig til FOA, hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke regner med at kunne komme tilbage på arbejdspladsen på almindelige vilkår.

**“Dét, mente ministeren, måtte være et tegn på, at fleksjobbene blev tildelt de forkerte! Men faktisk kunne han bare have spurgt her i FOA 1.”**

## Kaos med sygedagpengesager og pensionsansøgninger

Der er kø i Københavns Kommunes nye jobcenter efter omstruktureringerne. Hverdagsbilledet er kaos og manglende retssikkerhed. Borgerne får ikke deres sager behandlet til tiden, og sagerne hober sig op på skrivebordene. Eller ligger i en kasse, som ingen længere ved, hvor er.

Lige nu er situationen, at 2200 ansøgninger om førtidspension, næsten 900 ansøgninger om revalidering og knap 400 ansøgninger om fleksjob venter på at blive behandlet. Det går også ud over de sygemeldte FOA 1-medlemmer, der er bosat i Københavns Kommune, og som derfor ikke kan komme

i gang med en afklaring af situationen.

I FOA 1 er det ikke så få rykker-skrivelser, der er sendt af sted i den seneste tid. Og – om ikke andet – så dokumenterer det i al fald forvaltningens manglende behandling af sagerne. Og bidrager til, at forvaltningen ikke på lovlig vis kan stoppe fx udbetalingen af sygedagpenge efter de almindelige regler i loven.

Sammen med de øvrige FOA-afdelinger i København og LO-City arbejdes der intenst på at løse problemerne for vores medlemmer.

**Det er af afgørende betydning, at en arbejdsulykke anmeldes både rettidigt og korrekt. Det kan man få hjælp til hos sin sikkerhedsrepræsentant, eller - hvis han eller hun er uerfaren på området - ved at aftale et møde i FOA 1.**

## Rundbords- samtaler

**F**OA 1 taget meget ofte taget initiativ til at afholde rundbordssamtaler hos en arbejdsgiver for at sikre fastholdelsen af en nedslidt eller syg kollega.

Kodeordet i fastholdelse er stadig den tidlige indsats, og i den forbindelse er det en uvurderlig fordel, at en stor del af de lokale tillidsfolk efterhånden har deltaget i undervisningen i det rummelige arbejdsmarked og i rundbordssamtalen som redskab.

Dermed er langt flere tillidsrepræsentanter blevet opmærksomme på, at der skal handles hurtigt, hvis det skal lykkes os at fastholde de sygemeldte kolleger og at sikre ordentlige afklaringsforløb.



## Rygskaderne fylder

**A**rbejdsulykker med rygskeer tegner sig stadig for mere end halvdelen af de sager, FOA 1 er involveret i. Hertil kommer, at en stor del af de sociale sager, afdelingen bistår medlemmerne med, også handler om rygproblemer, der gør det vanskeligt at fastholde det hidtidige arbejde.

Det samlede billede bekræfter dermed, at forebyggelse af rygbelastninger i det daglige arbejde fortsat bør stå meget højt på

afdelingens dagsorden for den arbejdsmiljøpolitiske indsats.

FOA 1 er stadig i løbende kontakt både med forbundets konsulenter og med advokatfirmaet Elmer & CO for at sikre, at vores sager bringes til retlig afgørelse, hvis vi finder, at afgørelsesgrundlaget i den enkelte sag er usikkert eller vurderer, at der er tale om arbejdsgiveransvar med fx manglende instruktion eller manglende afspærring.

En sådan retlig afprøvning er naturligvis vigtig for det enkelte medlem, men den er ikke mindst vigtig, fordi domsafsigelserne ofte giver anledning til en revurdering af den administrative praksis i styrelser og kommuner og dermed baner vejen for, at fremtidige sager behandles bedre.

I øjeblikket afprøver FOA 1 af samme grund en håndfuld sager i retssystemet.

## Er arbejdsmiljøet i orden på din arbejdsplads?

**F**OA 1 får vi stort set dagligt henvendelser fra medlemmer om dårligt psykisk arbejdsmiljø. Meget ofte på baggrund af stigende arbejdspress, omstruktureringer og dårligt uddannede ledere, der ikke altid har fået redskaberne til at lodde stemningen på arbejdspladsen.

Mange af vores medlemmer kommer i klemme i den kommunale virkelighed anno 2006, ikke mindst fordi der også ofte er tale om en meget dårlig dialog, både mellem kollegerne og mellem ledelse og medarbejdere.

Samtidig er der heldigvis ikke længere helt den berøringsangst i forhold til at

tale om det psykiske arbejdsmiljø, som der var tidligere. Det førhen så tabubelagte emne er kommet på dagsordenen og dermed blevet et synligt problem, som flere af vores medlemmer ønsker, der bliver gjort noget ved. Og det er vi blevet temmelig skrappe til i FOA 1, selv om sagerne ofte er både meget snirklede og tidskrævende.

Hvor det drejer sig om generelle forhold på den enkelte arbejdsplads, indkalder FOA 1 ofte både sikkerheds- og tillidsrepræsentanten for at få et klart billede af de problemer, der er tale om. Og af og til planlægges også en egentlig møderække, hvor både ansatte og ledelse deltager i afdækningen af problemerne.

Heldigvis har vores sikkerhedsrepræsentanter og tillidsfolk har været rigtig gode til at tage bolden op, og de løser i fællesskab mange problemer på arbejdspladserne, inden de vokser sig for store.

Derudover får FOA 1 også mange sager, hvor et enkelt medlem føler sig rigtig dårligt tilpas på arbejdspladsen. Disse sager behandles naturligvis med den fornødne diskretion, hvor vi som fagforening kan tilbyde personlig støtte og hjælp til afklaringen af, hvordan man som person kommer videre.

Endelig har FOA 1 i den forløbne periode været involveret i en trivselsundersøgelse for forskellige medlemsgrupper.



## For eksempel kan FOA 1 godt henvise dig til Arbejdsmedicinsk Klinik .....

Hvis du har en sag i FOA 1, så kan du også gøre brug af vores kontakter inden for mange forskellige sagsområder, for i forhold til den enkelte sag samarbejder vi med en lang række af forskellige institutioner:

- arbejdspladsens tillids- og sikkerhedsrepræsentanter
- øvrige FOA-afdelinger
- A-kasser
- Arbejdsskadestyrelsen
- de sociale nævn
- Den Sociale Ankestyrelse, Sikringsstyrelsen

- socialministeriet/arbejdsministeriet
- kommunerne
- PenSam
- læger/hospitaler/de arbejdsmedicinske klinikker
- Patientklagenævnet, Patientforsikringen, Patientskadeankenævnet
- Arbejdstilsynet
- bedriftssundhedstjenesten
- politiet (i arbejdsmiljøsager)
- uddannelses- og forskningsinstitutioner

## FOA laver lokale organisationsaftaler om ekstraordinært ansatte

Antallet af arbejdsledige, der skal i aktivering, stiger drastisk for tiden. Og dermed også antallet af ekstraordinære ansættelser. Og der er markante politiske krav til om at "holde de ledige i kort snor". Ser man alene på antal – ledige på dagpenge eller kontanthjælp – i en eller anden form for aktivering, ligger det årligt på godt 70.000 på landsplan.

I dag aktiveres langt flere i løntilskudsjob og virksomhedspraktik end tidligere. Det skyldes dels en begrænsning i AF's tilbudsvifte til ledige, og dels de nye statslige refusionsordninger af kontanthjælpsudgifterne, der tvinger kommunerne til at bruge virksomhedspraktik og løntilskudsjob i forhold til de ledige. Dertil kommer den nye integrationslov, en ny sygedagpenge- og velfærdsforliget samt en ændring af loven om fleksjob, der indeholder krav om aktivering gennem virksomhedspraktik eller løntilskud. Samlet set kan antallet af aktiverede personer meget vel stige med 60.000 på landsplan.

FOA's overenskomstområder bliver i stort omfang brugt som aktiveringsområde for virksomhedspraktik og løntilskudsjob. Og vi har oplevet, at de ordinært ansatte er blevet både fortrængt og belastet af det, samtidig med at der ikke har været noget arbejdsrettet perspektiv for den ledige.

Sådanne erfaringer gør det oplagt, at også FOA 1 bruger ressourcer på at regulere området gennem aftaler med arbejdsgiverne.

I august måned er der derfor sammen med hovedbestyrelsen lavet en strategiplan, der gennem lokale aftaler med de nye kommuner skal sikre en bedre og mere effektiv indsats i forlængelse af de nuværende KTO-rammeaftaler. Og sammen med de andre FOA afdelingerne i Storkøbenhavn er vi netop nu ved at lægge sidste hånd på

forberedelsen til at forhandle med kommunerne om lokale organisationsaftaler om de ekstraordinært ansatte.

Målet er, at vi inden udgangen af første kvartal 2007 har aftaler på plads i hele FOA 1's organisationsområde.



## Intensiv jobsøgning for langtidsledige

**F**OA Storkøbenhavn og Havneskolen har udarbejdet et forløb med intensiv jobsøgning for de medlemmer, der har været ledige i over et år. Forløbet har været en kæmpe succes.

I skrivende stund - oktober 2006 - er mere end 2/3 af kursisterne kommet i arbejde, mens de øvrige har tilmeldt sig nogle af de efterfølgende tilbud, der er målrettet til gruppen: "Intensiv Jobsøgning" og "Jobværksted". Der er faktisk ikke en eneste kursist, der har afmeldt sig kurset.

Kursets primære formål er, at kursisterne bliver afklaret i forhold til mulige job, og at man som langtidsledig spores ind på eller kommer tilbage til en effektiv handlingsplan for jobsøgningen. For nogle deltagere er vejen ganske kort, mens der for andre er behov for yderligere vejledning og sparring for at komme tilbage til arbejdsmarkedet.

Men at det nytter noget, er der ingen som helst tvivl om. Så selv om man som langtidsledig måske har mistet ævred - og det gør langt de fleste i perioder - så er der altså en vej ud af situationen.

### Kursistudtalelser:

"På Havneskolen er det personligt. De ser på, hvad jeg kan og gerne vil - og hvad jeg kan blive bedre til."

"Havneskolen har givet mig selvtilliden tilbage og troen på, at fremtiden ikke er håbløs."



## Et konkret tiltag: Pedelprojekt med perspektiv for den ledige

I det forgangne år har FOA 1 i samarbejde med Havneskolen og Københavns og Frederiksberg kommuner kørt et EU-projekt "Teknisk servicemedarbejder på skoler og institutioner".

Projektet kom i stand efter en henvendelse fra FOA 1 til Havneskolen, fordi vi ønskede

mere kvalitet i arbejdet med løntilskudsordningen. Hvis ordningen skal resultere i ordinært arbejde til den ledige, er der nemlig brug for, at han eller hun får en grundig oplæring og dermed bliver opkvalificeret inden for det nye område.

I projektet har Havneskolen bl.a. stået for

at uddanne FOA 1's medlemmer inden for området som mentorer, så de er blevet klædt på til at oplære og inspirere de personer, der kommer i løntilskud.

På samme måde er de ledige forberedt, inden de starter i løntilskud, fordi de har deltaget i 4 ugers introduktion på Havneskolen med besøg på skoler og undervisning i grundlæggende EDB, ergonomi, arbejdsmiljø og sikkerhed.

Der er derefter individuelle ansættelsessamtaler på skolerne med løntilskudspersonen og arbejdsgiveren. Og ikke mindst et planlagt op til 6 ugers relevant AMU-uddannelse i løntilskudsperioden på i alt 26 uger.

Forskellen fra tidligere er, at løntilskudspersonerne i dette projekt får et realistisk billede af branchen under de 4 ugers uddannelse i starten af forløbet, og de har mulighed for at sige fra, inden de kommer ud på arbejdspladsen, hvis jobbet ikke er noget for dem.

Også mentorerne har været meget tilfredse, fordi de nu i modsætning til tidligere får motiverede og interesserede ledige i løntilskud.



## Grunduddannelsen klæder tillidsfolkene på

Grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter er et rigtig godt grundlag for, at man som TR'er kan løse de faglige opgaver i hverdagen.

Efterhånden skal flere og flere arbejdsrelaterede problemstillinger nemlig løses lokalt, og det er en udvikling, der stiller meget store krav til tillidsmanden på arbejdspladsen. Han eller hun skal faktisk vide noget om både lønforhandlinger, fastholdelse af ansatte, rundbordssamtaler, jobtræningsregler etc. etc. En ordentlig mundfuld, når man samtidig skal passe sit arbejde.

Derfor er en af målsætningerne for FOA 1 at øge andelen af tillidsvalgte, der gennemfører uddannelsen. Og det lykkes faktisk

ganske godt, for siden grunduddannelsen er blevet tilbudt lokalt i FOA 1, er der kommet flere tillidsvalgte igennem uddannelsen end før, da uddannelsen blev afviklet "ude i byen".

I FOA 1 prioriterer vi uddannelsen af vores tillidsfolk meget højt, og det er glædeligt, at så mange tillidsfolk bakker op uddannelsesindsatsen og fortæller, at den virkelig klæder dem godt på til arbejdsopgaverne.

Afdelingens grunduddannelse varer stadig 24 dage fordelt hen over ca. et år, og der veksles mellem 2-3 kursusdage og almindelige arbejdsdage. Der er omkring en måned mellem modulerne, så som kursist kan man mellem kursusdagene afprøve det lærte og

lave det hjemmearbejde, der også er en del af grunduddannelsen.

FOA 1 holder også stadig en introdag hver 2. måned for nye tillidsvalgte, ligesom vi fortsat har en introdag for nye medlemmer. Fremmødet er meget vekslende, men de medlemmer, der møder op, er meget tilfredse med dagen, så vi fortsætter aktiviteten.

På intro-dagen gives en rundvisning i afdelingen og en overordnet præsentation af afdelingens arbejdsområder, og tillidsfolkene får også en gennemgang af grunduddannelsens opbygning og indhold.

**"Man kan blive helt svedt af alle de ting, man skal vide noget om som tillidsrepræsentant. Men med grunduddannelsen er man heldigvis hjulpet et langt stykke af vejen. Selv om det kræver, at man holder tungen lige i munden.**

## Kurser og temadage for ledere

Helt aktuelt har FOA 1 udarbejdet 4 forskellige ½-dags kurser for ledere på forskellige dage og tidspunkter her i oktober og november måned. Alle skulle dermed have mulighed for at deltage på et eller flere kurser.

Blandt andet er der 2 kurser om ansættelsesformer for hhv. overenskomstansatte, funktionærer og tjenestemænd, hvor man får viden om, hvem der er omfattet af hvad

og hvorfor. Som leder skal man ofte forholde sig til flere ansættelsesformer på samme arbejdssted, og i mange situationer er det nødvendigt at vide, hvilke af ens medarbejdere, der er omfattet af hvilke regler.

Desuden er der et kursus i barselsaftalen med focus på de lidt forvirrende regler på området. Hvornår skal barsel meddeles; hvor mange dage kan man gå på barsel; hvordan kan man dele dagene, og hvordan

er det med feriepenge og ferieafholdelse?

Og endelig er der så et kursus om reglerne i ferieaftalen: For hvad må man egentlig som leder? Kan man pålægge medarbejderne ferie? Må man arbejde i sin ferie? Hvordan optjenes feriepenge, og hvor meget ferie har vi?

FOA 1 står meget gerne til rådighed med flere kurser, hvis der er interesse for det.



1. maj 1006 – musik m. Stine og drengene



## Nye uddannelsesprojekter hele tiden

Gennem længere tid har FOA 1 været involveret i at forbedre uddannelsestilbuddene for de tekniske ejendomsledere og de tekniske servicemedarbejdere samt specialarbejderne i Københavns Kommune. Det er dem, vi i daglig tale kalder skolebetjentene, skolebetjentmedhjælperne og gårdmændene.

I forlængelse heraf er der nu lavet en lederuddannelse, som skal ruste de ansatte til at varetage de mange ledelsesmæssige funktioner, der følger i kølvandet på at være fx skolebetjent: kontakt til håndværkere, bestillinger, arbejdsplanlægning etc.

FOA 1 har i forbindelse med planlægningen arbejdet tæt sammen med Teknisk Skole og forvaltningen for at sammensætte

et program, der også kan stå distancen i dagligdagen, når de nye færdigheder skal bruges konkret.

Og hvilken betydning har det så, om FOA 1 havde været med i dette arbejde eller ej?

Ja, først og fremmest ville projektet formentlig overhovedet ikke være blevet til noget, hvis ikke FOA 1 havde været på banen sammen med de mange aktive tillidsrepræsentanter på området. Og hvis uddannelsens alligevel var blevet til noget, da ville indholdet slet ikke afspejle den hverdag, vores medlemmer skal agere i, og dermed ville den indgå i den lange række af kurser og uddannelsestilbud, der ikke rigtig slår igennem i hverdagen bagefter.

Et eksempel på, at der virkelig er kommet kød på uddannelsen, er, at FOA 1 på et tidspunkt blev indkaldt til et møde, hvor skolernes administrative skoleledere havde brug for at manifestere, at de stadig ”havde bukserne på”.

For humlen var, at skolebetjentene gennem den ledelsesmæssige uddannelse faktisk tilregnede sig mange af de kvalifikationer, der ellers kun lå hos den administrative ledelse. Som altså dermed følte sig truede på brødet til trods for, at de administrative ledere jo har som funktion at være tilknyttet skolelederen og dermed ikke skal beskæftige sig med skolebetjentens arbejde.



### Repræsentatskabets forslag til generalforsamlingen:

Repræsentantskabet indstiller, at afdelingsledelsen nedsættes fra 4 til 3 medlemmer.

Fremover skal afdelingsledelsen bestå af formand, næstformand og faglig sekretær med økonomiansvar.

Det betyder, at afdelingslovenes § 6, stk. 2 skal ændres

§ 6, stk. 2 (nuværende tekst)

Afdelingsledelsen består af formand, næstformand og den faglige sekretær med økonomiansvar, samt yderligere en af de generalforsamlingsvalgte faglige sekretærer udpeget af repræsentantskabet for et år ad gangen.

§ 6, stk. 2 (fremtidig tekst)

Afdelingsledelsen består af formand, næstformand og den faglige sekretær med økonomiansvar



# Gæt en arbejdsplads

Billedet er som det plejer taget fra en arbejdsplads hvor der er en del medlemmer fra FOA 1. Denne gang er billedet af selv arbejdspladsen og ikke lige som i sidste nr. taget fra arbejdspladsen.

Når du har gættet hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden ind til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby, att.: Charlotte Hansen. Svaret skal være FOA 1 i hænde **senest den 15. november 2006.**

Blandt de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og dennes arbejdsplads vil blive bragt i næste nr. af Eteren.

*Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.*



7

Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?

---

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnr og by: \_\_\_\_\_

Arbejdsplads: \_\_\_\_\_

Blanketten sendes til FOA 1, att: Charlotte Hansen, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby



## 2 NYEFORSIKRINGSTILLIDSMÆND SØGES

Vi mangler nu to forsikringstillidsmænd i Tjenestemændenes Forsikring – i forbindelse med at én nuværende forsikringstillidsmand har valgt at stoppe samt at medlemmer af **FOA 1** nu også kan tegne forsikringer hos os.

Du skal betjene medlemmer af **HK Københavnerbestyrelsen, Embedsmandsforeningen samt FOA 1** - der alle kan tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring. Områderne er henholdsvis en del af det nordlige Stor København og Nord Sjælland.

De to agenturer vil desuden hver i sær få ca. 400 nuværende kunder fra starten der også skal passes.

Har du lyst til at hjælpe dine kolleger inden for de ovennævnte organisationer – der kan tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring - til en god og økonomisk rigtig forsikringsløsning, er her en god mulighed for at tjene lidt ekstra i din fritid.

**8** Den rette person er udadvendt med lyst til at have kontakt med mange mennesker. Det er en fordel - men ikke nogen betingelse - hvis du kender lidt til forsikring i forvejen. I alle tilfælde skal du deltage i en forsikringsuddannelse hos os.

Det er desuden et krav, at du har kendskab til PC på bruger niveau.

Er du interesseret - så send et par ord om dig selv - eller ring til:

**Regionsleder**  
**Flemming Schwartz**  
**Arnborgvej 14**  
**2770 Kastrup**  
**Tlf.: 32 46 13 64**  
**Fax: 32 46 13 73**  
**Mobil: 20 16 98 64**  
**E-mail: [flemming.schwartz@tryg.dk](mailto:flemming.schwartz@tryg.dk)**

**Regionsleder**  
**Erik O. Larsen**  
**Brandholms Alle 43**  
**2610 Rødovre**  
**Tlf.: 36 41 98 58**  
**Fax: 36 41 98 59**  
**Mobil: 20 16 98 58**  
**E-mail: [erik.o.larsen@tryg.dk](mailto:erik.o.larsen@tryg.dk)**

Du er velkommen til også at ringe uden for normal kontortid.

Tjenestemændenes Forsikring er etableret i samarbejde mellem en række faglige organisationer for offentligt ansatte inden for "etaterne" og Tryg Forsikring.

Vi tegner alle de forsikringer, du har brug for: Indbo, villa, ejerskifte, ulykke, motor samt liv & pension.

Lave administrationsomkostninger holder præmierne i bund, selvom kvaliteten er i særklasse.

Som forsikringstager hos Tjenestemændene får du ingen uforudsete girokort - præmien trækkes automatisk i din løn eller pension.

# Nye regler for deling af pensioner ved skilsmisse

Den 1. januar 2007 træder der nogle nye regler i kraft. Reglerne gælder for deling af boet i forbindelse med skilsmisse efter denne dato. Det vil sige, at for de sager som statsamtet modtager efter den 1. januar 2007, gælder de nye regler om deling i forbindelse med separation og skilsmisse.



af Eva Bo Christensen  
sagsbehandler.

Det skal lige bemærkes, at der i forbindelse med separation og skilsmisse er aftalefrihed. Det vil sige, at parterne kan aftale lige hvad de vil i forhold til deling af boet, uden at det får skattemæssige konsekvenser, eller at staten på anden måde kan gribe ind. Så når der er lavet nye regler, er det fordi, der er nogle par, som ikke kan blive enige om bodelingen. Disse par ender typisk med, at det er reglerne om bodeling, der bliver afgørende for, hvordan deres bo bliver delt. Det kan være frivilligt, ved hjælp af oplysning om reglerne hos statsamtet eller ved en retssag i skifteretten.

På nuværende tidspunkt er det således, at kapital og ratepensioner indgår i bodelingen, hvorimod de løbende pensioner, f.eks. via vores arbejdsgiverbetalte ordninger, ikke indgår i bodelingen.

Dette har medført en skævvridning i opgørelsen af ægtefællernes bodel, alt efter

hvilke pensionsformer de har haft. Det har der gennem flere år været kritik af, og nu er der så lavet ny lovgivning på området.

Udgangspunktet i de nye regler er, at ægtefællerne hver især tager egne rimelige pensionsordninger med sig ud af ægteskabet, dvs. at disse ikke skal deles. Der skelnes ikke mellem, om der er tale om en kapitalpension, ratepension eller en ordning med løbende udbetalinger, og heller ikke om der er tale om en obligatorisk arbejdsmarkeds- eller firmapensionsordning eller en privat pensionsordning.

Alle sædvanlige arbejdsmarkedspensionsordninger er rimelige. Ved vurderingen af om en pensionsordning er rimelig, lægges der vægt på, om indbetalinger til ordningen er større end de på et givet tidspunkt sædvanlige arbejdsmarkedspensionsindbetalinger inden for det pågældende område. Dvs. at man skal sammenligne sig med, hvad der er sædvanligt for ens faggruppe.

Såfremt en ordning ikke er rimelig, skal den deles.

Såfremt ægteskabet har været af kortere varighed, hvilket er mindre end 5 år, tager

ægtefællerne hver især egne pensionsordninger med sig ud af ægteskabet, dvs. at der ikke skal ske deling. Der skelnes ikke mellem, om der er tale om ratepension, kapitalpension eller en ordning med løbende udbetalinger, eller om der er tale om en obligatorisk arbejdsmarkeds- eller firmapensionsordning eller en privat ordning. Der skelnes heller ikke mellem om en ordning er rimelig eller ikke.

Uanset ovenstående kan en ægtefælle dog godt blive pålagt at betale et beløb til den anden ægtefælle som fællesskabskompensation. Dette kan blive relevant, såfremt den ene ægtefælle under ægteskabet har foretaget en mindre pensionsopsparring, end hvad der svarer til en rimelig pensionsordning for den pågældende, og det skyldes, at ægtefællen af hensyn til familien eller den anden ægtefælle, helt eller delvist, har været uden for arbejdsmarkedet, haft orlov eller har arbejdet på nedsat tid.

Har ægteskabet været af længere varighed, hvilket er 15 år eller mere, og der er stor forskel i værdierne af ægtefællernes pensioner, kan der blive tale om kompensation med henblik på at sikre, at den ene af ægtefællerne ikke bliver stillet urimeligt i pensionsmæssig henseende.

I ægteskaber hvor man af hensyn til skatten har valgt at indbetale ekstra pension til den højestlønnede part, er det værd at notere sig, at den indbetaling formodentlig ikke skal deles. Det er fordi, det vil blive betragtet som liggende indenfor hvad loven finder, er en rimelig pension.

## Vidste du, at ...

- du som medlem af FOA 1 modtager dette blad "Etteren" 6 gange årligt, og forbundets blad 11 gange årligt?



# Ledertiltagene



af Ken P. Petersson  
afdelingsformand.

**V**i har i tiden siden sidste nummer af *Etteren*, afholdt et foredrag og en uddannelsesrække. Vi har fået masser af ros for vores tiltag fra mange forskellige sider, såvel fra interne som fra eksterne i fagbevægelsen, fra ledere og medarbejdere, som er medlem i FOA 1, og sågar også fra eksterne uden tilknytning til fagbevægelsen.

Men vi mangler en meget væsentligt ting!!

Vi mangler at bliver overrendt med tilmeldinger til arrangementerne, hvor bliver I af?

Vi havde kun ganske få tilmeldinger til foredraget om LEAN, vi kunne uden pro-

blemer have været 50 flere til samme oplæg. Vi har været nødt til at aflyse vores første kurser (undervisning i ansættelsesret, ferie og barsel), da der kun var et par tilmeldte til hver af kurserne.

Vi håber at det blot er tilfældigt, og måske et udtryk for, at dette er et nyt tiltag, som man lige skal vænne sig til og lige finde tid til i en travl kalender. Vi ved godt, at der er nok at se til som leder i det offentlige lige i øjeblikket. Så derfor har der forhåbentligt, til det foredrag som afholdes efter dette skrives og før bladet er på gaden, været rigtigt mange at høre foredraget om stresshåndtering d. 17. oktober 2006.

Vi fortsætter i hvert fald med foredragsrækken frem til og med januar 2007, i håbet om at endnu flere vil tage imod dette nye tilbud til lederne, og dermed få endnu mere valuta for fagforeningskontingentet.

Så hvis du læser dette og syntes det er interessant, så prøv det!

Hvis du læser og synes det er interessant, men ikke lige kan der hvor vi har planlagt det, så spred budskabet, så nogle af dine lederkolleger bliver opmærksom på det.

Hvis du læser det og synes det er interessant, men synes det bør være på et andet tidspunkt eller at emnerne bør være nogle andre eller har nogle andre gode ideer, så lad os det vide.

Ring eller skriv til vores ledersekretariat. Planen for resten af året er:

## **Kurser/uddannelse**

Kurserne afvikles meget kort tid efter at dette blad er i postkassen, du kan godt forsøge, hvis du er hurtig, at ringe til os og måske komme med på disse kurser:

**Funktionærret**, afvikles mandag d. 6. november 2006 mellem 12-16.

Ansættelsen som funktionær eller som overenskomstansat med funktionærvilkår (gældende for de fleste FOA overenskomster), hvad er gældende for denne ansættelsesform? Bliv klogere på emner som opsigelsesvarsel, fratrædelsesgodtgørelse, løn under sygdom, etc.

**FOA 1 er startet på et nyt tiltag til dig som leder i FOA 1.**

**Et tiltag, som både vil involvere uddannelse og foredrag. Vi vil gerne være med til at vores ledere kan få et ekstra tilbud og et fristed, hvor man kan mødes med andre ledere og i fællesskab gøre sig klogere og bedre til sit job.**

**Tjenestemandsret**, afvikles mandag d. 6. november 2006 mellem 9-13

Ansættelsen som tjenestemand, hvad er gældende for denne ansættelsesform? Gennemgang af de særlige vilkår og den særlige ansættelsesform, herunder også pensionsformen. Bliv klogere på svagehedspension, disciplinær forfølgelse, sanktioner, passende arbejde, forhørsleder osv.

**Barselsaftalen**, afvikles tirsdag d. 7. november 2006 mellem 12-16

Barsel, hvordan er det nu lige det er? Der er en del og lidt forvirrende regler omkring det med barsel. Hvornår skal det meddeles, hvor lang tid kan man gå på barsel, og hvordan er det med feriepenge og afholdelse? Alt dette bliver du meget klogere på, hvis du deltager i kurset.

**Ferieaftalen**, afvikles tirsdag d. 7. november 2006 mellem 9-13

Alle ret til ferie, men hvordan er reglerne? Hvad må man som arbejdsgiver? Kan man pålægge medarbejderne ferie? Må man arbejde i sin ferie? Hvordan optjenes feriepenge? Hvor meget ferie har vi? Alt dette bliver du meget klogere på, hvis du deltager i kurset.



## Foredrag

Der er planlagt yderligere 2 foredrag, som vi tror, kan blive rigtig interessante for mange, og som vi håber på stor tilslutning til.

**Situationsbestemt ledelse, lær principperne!**, onsdag d. 22. november 2006, 16.30-19.30

Preben Dalsgaard, Selandia CEU, vil gennemgå principperne i Situationsbestemt ledelse og give dig som leder redskaber til at blive en bedre og mere præcis leder. Så hvis du er i tvivl om, hvornår du skal instruere eller oplære, hvornår du skal motivere eller inspirere, eller hvornår du blot skal holde dig tilbage, så se om situationsbestemt ledelse ikke har svaret.

**Kvalitet og ledelse**, en gennemgang fra A til Å, mandag d. 22. januar 2007, 16.30-19.30

Preben Dalsgaard, Selandia CEU, vil tage dig med på en rejse gennem ledelse og kvalitet. Kvalitetskontrol, kvalitetsstyring, kva-



litetssikring, TQM, kvalitetscirkler, disse og mange andre begreber vil blive gennemgået og sat i sammenhæng. Så hvis du skal begive dig ud i kvalitetsjunglen, så er dette grundlæggende foredrag, det bedste landkort.

Vi håber meget på at se dig og rigtig mange af dine kolleger til disse spændende nye tiltag.

11

# Besøg på arbejdspladserne

**Der er flere medlemmer herunder måske dig, der har efterlyst, at de fagligt valgte kommer på besøg på arbejdspladserne. Dette har vi ikke overhørt, selv om vi ikke lige har været på din arbejdsplads. Men vi er ude til lokale generalforsamlinger og medlems- eller fyraftensmøder, selv om tiden af og til er knap.**



af Claus Windfeld  
faglig sekretær.

du kan bruge os til, tage en snak om ny løn eller måske gennemgå din lønseddel, hvis du har nogle spørgsmål til den. Du stiller blot de spørgsmål, du har, og så vil vi forsøge at besvare dem. Men da vi har forskellige funktioner, er det ikke sikkert, at lige netop den, som kommer på din arbejdsplads, er eksperten på området. Men så vil vi undersøge det, og så får du et svar derefter.

Samtidig vil vi benytte os af lejligheden til at få de af dine kolleger, som ikke allerede er medlem af FOA, til at organisere sig.

I løbet af oktober 2006 vil vi sende breve ud til de arbejdsgivere, hvor vi kommer. Vi ved ikke lige nu, hvilke kommuner og arbejdspladser vi tager til, men hold øje med posten, hvis du gerne vil møde os.

Hvis du og dine kolleger kunne have lyst til at møde os ved lejlighed, er der også mulighed for at invitere os til et fyraftensmøde eller til at komme i jeres arbejdstid – blot skal I sørge for, at få tilladelse af arbejdsgiveren, hvis det er i arbejdstiden – så fortæller vi gerne om emner inden for FOA's områder, som I kunne have interesse i. Hvem der kommer ud, afhænger af emnet.

I oktober – november 2006 vil vi besøge en række arbejdspladser for at høre, hvad

# Juletræsfest



Knap er sommeren vel overstået, før det er tid til at få billetterne til årets julefest i hus!

Traditionen tro bydes der igen til julebal for medlemmer af FOA 1 og deres familier. Igen i år holdes juletræs festen i Valby Medborgerhus, Valgårdsvej 2-4, 2500 Valby søndag den 10. december fra klokken 14.00 til klokken 18.30.

Dørene åbnes dog allerede kl. 13.30.

**Læg mærke til, at det igen i år er en søndag.**

Prisen for at deltage er kr. 150,00 for voksne og kr. 50,00 for børn. For pengene får du en rigtig julemenu med flæskesteg, rødkål og brun sovs og derefter ris a la mande. Til børnene er der desuden gaver og godteposer. Drikkevarer er ikke inkluderet i prisen, men de kan købes til favorabel pris i baren.

Du behøver ikke at bestille bord. Vi sørger for at du og din familie kommer til at sidde sammen.

Billetsalget starter allerede nu, og det kommer til at foregå efter princippet: først til mølle...

Antallet af pladser er begrænset, så skynd dig at bruge kuponen her på siden.

## Servicekupon

Undertegnede bestiller billetter til Juletræs festen 2006.

Antal voksne: \_\_\_\_\_ Antal børn: \_\_\_\_\_

Navn: \_\_\_\_\_

Adresse: \_\_\_\_\_

Postnummer: \_\_\_\_\_ By: \_\_\_\_\_

Cpr.nr.: \_\_\_\_\_

Kuponen indsendes til:

FOA 1, Administrativt Sekretariat, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Efterfølgende vil du få tilsendt bekræftelse, girokort og liste til at anføre børnenes navne på.

(Listen er til brug for at købe julegaver, så børnene får en gave, der passer til alder og køn.)





## Telefon og fax

**Telefonnummer** til FOA 1 og A-kassen: 4697 1100

**Faxnummer** til FOA 1: 4697 1102

**Faxnummer** til A-kassen: 4697 1099

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent alle hverdage.

Mandag, tirsdag, onsdag og fredag holder vi åbent kl. 9-12.

Torsdag holder vi åbent kl. 13-17.

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid for personlig henvendelse - så er du sikker på, den du skal tale med, er klar til dig.

## Pensionist/efterlønsmodtager klubben for arbejdsledere i FOA 1

Mandag den 13. november kl. 10.30 afholder klubben 27 års fødselsdagsfest. Til at fejre dagen med os, kommer forstander Thyra Frank fra Plejehjemmet Lotte og fortæller lidt om ældreværdier.

Efter indlægget er klubben vært med øl og snaps til fællesspisningen, og til den efterfølgende kaffe lidt til den søde tand. Smørrebrød kan for egen regning bestilles forud for mødet ved henvendelse til kasserer eller formand.

Mandag den 11. december kl. 10.30. Julefest med nissepiger, julesange, julehistorie, lotteri med ekstra store præmier og sidst men ikke mindst er der to musikalske spillemænd der udover deres spil underholder os med historier og andet, og de vil selvfølgelig også spille op til dans om træet.

Klubben vil ved fællesspisningen sørge for sild og snaps, og til den efterfølgende kaffe lidt til den søde tand.

Smørrebrød kan for egen regning bestilles forud for mødet ved henvendelse til kasserer eller formand.

Møderne afholdes på Vilhelm Thomsens Alle 9 (store mødesal) 2500 Valby.

Bestyrelsen håber mange medlemmer vil møde op til møderne, da mange fremmødte er med til at give møderne mere indhold. Derudover er det med til at inspirerer bestyrelsen i deres fortsatte virke med at skabe nogle gode og interessante arrangementer for klubbens medlemmer.

På bestyrelsens vegne  
Formand Helge Koch

## Penge til tiden

Man kan ikke forære sine penge til "tiden", men man kan have en forventning om at få dem til tiden. Og hvad er så at få sine dagpenge eller sin efterløn til tiden, eller mere præcist, rettidigt.

Får man sine dagpenge eller sin efterløn senest sidste hverdag i måneden, er pengene udbetalt rettidigt, men når alt går vel, har vi som regel udbetalt allerede om fredagen i ugen efter udbetalingsperiodens udløb.

Vi gør i A-kassen alt hvad vi kan, for at udbetalingerne følger den normale rytme – altså penge i banken den fredag, der ligger i ugen efter næstsidste søndag – men vi beder om forståelse for, at der nogle gange kan ske forsinkelser.

Ole Bruun, A-kassen

## Tilmelding som ledig

Tilmelding til AF sker nu elektronisk, ved at man på AF tilbydes en skærm, hvor man selv taster sig ind i systemet. Hvis man har en Pc'er hjemme og er på nettet, kan man også gøre det der. Desuden kan man tilmelde sig i A-kassen – også via brug af en Pc'er. Fordelen ved at gøre det i A-kassen er, at man kan få hjælp, hvis der er noget man er i tvivl om.

## Bestil en tid i A-kassen

Det er dødirriterende at vente. Det ved vi alle. Det er også irriterende at vente på en sagsbehandler i A-kassen.

Derfor: Ring og bestil en tid på tlf. 4697 1100; især hvis du skal melde dig arbejdsløs eller søge efterløn. Begge dele tager lidt tid.

# 2 arme, 2 ben og 8 timer!

Den lidt underlige overskrift vender jeg tilbage til!



af Ken P. Petersson  
afdelingsformand.

**F**ordi det går stærkt - og det går rigtig stærkt - ude på de kommunale og regionale arbejdspladser, hvor der gennem de sidste mange år er sket nedskæringer, mange er også blevet mødt med den tilbagevendende 2 % effektivitetsstigning pr. år.

Så det går rigtig stærkt og hele øvelsen med at få en ny kommune eller en ny region til at fungere, gør kun at endnu flere, har endnu mere travlt.

Masser af undersøgelser omtaler stress blandt offentligt ansatte, det er et velbeskrevet fænomen, som utvivlsomt øges i disse tider, hvor alt skal på plads hurtigst muligt og ingen har det fulde overblik over fremtiden.

Blandt ledere under 40 føler mere end 3 gange så mange offentligt ansatte ledere jævnligt stress, set i forhold til deres jævnaldrene privat ansatte

Når eksperterne taler om stress, så omtales den værste form for stress, som "totalt udrændthed", Stressklinikken i Skodsborg har tidligere udtalt, at langt de fleste der behandles for "totalt udrændthed" er offentligt ansatte.

**Det er årets sidste kvartal vi er inde i, når dette blad er på gaden, vil der kun være 2 måneder tilbage af 2006. Det er ikke fordi denne leder skal være en tidlig nytårstale, men mere fordi der så kun er 2 måneder tilbage af det kommunale Danmarkskort, som vi kender, eller kan vi allerede sige kendte?**

Jeg skal ikke begynde at gøre mig til ekspert i at undgå stress og udrændthed, det er der andre (også her i FOA 1), der ved meget mere om end jeg, og dem skal man selvfølgelig lytte til.

Jeg kom bare til at tænke på det udtryk, som også er gengivet i overskriften 2 arme, 2 ben og 8 timer. Det var et råd jeg fik for mange år siden af en ældre portør kollega, da jeg på et tidspunkt "skøjtede rundt" for at nå det hele.

Han sagde, "husk nu! du har kun 2 arme og 2 ben, du skal bruge dem her på arbejdet i 8 timer og du kan kun nå det, som du nu engang kan nå, så lad være med at bruge energi på resten".

Det er selvfølgelig en sætning, som er meget nemmere at sige end at efterleve, det ved jeg, og det har jeg prøvet mange gange. Men det ligger også i sætningen, når jeg hører den, at hele livet ikke er arbejde!

Der er et vigtigt liv der kommer, når man går hjem fra arbejdet og er sammen med sin familie, sine venner, går til fodbold eller samler frimærker. Alle de ting vi gør, ikke fordi vi skal (tjene penge), men fordi vi har lyst. Det vi syntes er sjovt, spændende, udfordrende eller inspirerende, alt det som vi nærmest skal betales for at lade være med, det er vel det, der gør livet værd at leve!

Hvis alt det, så bliver skubbet til side, fordi vi hele tiden tænker på vores arbejde, og det vi ikke kan nå, eller det vi ikke kan finde ud af, eller det vi ikke kan overskue, så taber vi alt for meget af livets indhold. Det er det ikke værd!

Jeg prøver ikke at påstå sætningen er løsningen, men hvis den bare kan være med til at huske dig på at livet er meget mere end arbejde, så er det måske værd at huske på:  
2 arme, 2 ben og 8 timer!